

## ACORD PER A LA SESSIÓ ORDINÀRIA NÚM. 6/2023 DEL CONSELL DE GOVERN DE LA UNIVERSITAT DE GIRONA, D'APROVACIÓ DE LA CONTRACTACIÓ DE PROFESSORAT SUBSTITUT

---

### Antecedents i fonaments de dret

- I. El dia 12 d'abril de 2023 va entrar en vigor la Llei Orgànica 2/2003, de 22 de març, del Sistema Universitari -en endavant, LOSU-, que en l'article 80 regula una modalitat contractual específica de personal docent i investigador en règim laboral: els professors i professores substituïts, per tal de cobrir, entre d'altres, les necessitats temporals de docència ocasionades per la suspensió o reducció de la jornada del personal docent i investigador, amb reserva del lloc de treball.
- II. D'acord amb el marc legal vigent, les universitats públiques han de cobrir les necessitats docents temporals exposades mitjançant aquesta nova modalitat contractual que encara no ha estat regulada en el vigent Conveni col·lectiu del personal docent i investigador de les universitats públiques catalanes.
- III. Complint amb el que disposa l'article 82.2 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors -en endavant, Estatut dels Treballadors- i l'article 77.5 LOSU, el passat 30 de març es va convocar la Comissió negociadora del conveni col·lectiu del personal docent i investigador de les universitats públiques catalanes, amb l'objectiu de portar a terme la negociació col·lectiva de les condicions de treball del professorat substituït.
- IV. Tot i la celebració de la Comissió Negociadora el 13 d'abril de 2023, la posterior constitució d'una Comissió Tècnica específica per tractar aquest assumpte que va celebrar dues reunions el 19 i el 25 d'abril, en què tant la part social com la de les universitats públiques han realitzat diverses propostes i han negociat de bona fe, el passat 2 de maig de 2023, la última reunió de la comissió negociadora va finalitzar sense acord, pels motius que s'exposen en l'acta de la sessió.

Així mateix, en aquesta acta ambdues parts van reconèixer expressament la legitimació de la comissió negociadora per portar a terme la negociació de les condicions del professorat substituït, deixant constància de la manca de necessitat de tornar a negociar en l'àmbit de cada universitat.

- V. Tot i que, tal com s'ha posat de manifest en les reunions que s'han celebrat, la voluntat d'ambdues parts és la d'arribar a un acord per tal de fixar les condicions d'aquest professorat en l'àmbit de les universitats públiques de Catalunya, ens trobem davant la necessitat urgent i inajornable de convocar els processos selectius per seleccionar el professorat substituït que cobreixi tant les necessitats docents que es generin de forma immediata, per finalitzar l'actual curs acadèmic, així com del curs acadèmic 2023-2024 que s'iniciarà al mes de setembre, essent necessari fixar les condicions laborals aplicables a aquest professorat de forma prèvia a la seva contractació.
- VI. Tal com reconeix l'article 2 LOSU, les universitats públiques han de prestar i garantir el servei públic de l'educació superior universitària mitjançant la docència, la investigació i la transferència del coneixement. Tanmateix, han de desenvolupar les seves funcions en règim d'autonomia en virtut del dret fonamental reconegut en l'article 27.10 de la Constitució Espanyola, que compren, entre d'altres, la selecció, formació i promoció del personal docent i investigador, així com la determinació de les condicions en que aquests han de portar a terme les seves activitats, tal com estableix l'article 3 LOSU.
- VII. En virtut del que s'ha exposat, per tal de garantir la prestació del servei públic d'educació superior universitària a través de la docència, en tant que funció fonamental de les universitats, així com

els drets de l'estudiantat, en l'àmbit de les competències atribuïdes a l'article 3 LOSU, cal dotar-nos d'una normativa que reguli la contractació del professorat substitut. Alhora, dita regulació ha de contenir les condicions essencials de la figura contractual esmentada acordades entre les Universitats del sistema universitari català, tal i com es pretén amb la negociació col·lectiva que s'està duent a terme.

VIII. Finalment, el present acord s'ajusta íntegrament a la regulació de l'article 80 LOSU, al marc general fixat per l'Estatut dels Treballadors i el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, en el que és d'aplicació al personal de les universitats públiques catalanes, així com al marc retributiu fixat en el vigent Conveni col·lectiu del personal docent i investigador de les universitats públiques catalanes, garantint el compliment del principi de legalitat regulat a l'article 9.3 de la Constitució Espanyola.

Per tot allò exposat, d'acord amb les competències que té atribuïdes el Consell de Govern (art. 66 dels Estatuts de la UdG), s'**ACORDA**:

**Primer.** Aprovar el Reglament de la Universitat de Girona per a la contractació del professorat substitut, adjunt al present com a Annex únic, en el que es regulen, entre d'altres, les condicions essencials i el procediment de contractació.

**Segon.** Establir les percepcions econòmiques que pot percebre el professorat substitut i la seva dedicació d'acord amb el següent:

**a)** Les percepcions econòmiques dels professors substituïts han de satisfer l'activitat docent lectiva i no lectiva prevista en l'article 75 LOSU, de conformitat amb les funcions i tasques efectivament assignades.

El professorat substitut és retribuït de manera proporcional a la seva dedicació. S'estableixen 4 tipus retributius. Cada universitat determinarà les condicions d'accés a cadascuna de les categories.

Retribucions del professorat substitut:

	<b>Dedicació lectiva anual</b>	<b>Dedicació anual</b>	<b>Retribució</b>
Professorat substitut 1			11.606,43 €
Professorat substitut 2	240 hores	640 hores	14.498,91 €
Professorat substitut 3			17.801,31 €
Professorat substitut 4			28.092,80 €

A la Universitat de Girona la retribució del professorat substitut que disposi de la titulació de doctor/a en l'inici de la contractació el contracte serà la corresponent a 'Professorat substitut 3', en cas contrari la retribució serà la corresponent a 'Professorat substitut 2'.

**b)** La dedicació lectiva màxima serà de 240 hores anuals, equivalent a una dedicació laboral anual de 640 hores.

## **REGLAMENT DE LA UNIVERSITAT DE GIRONA PER A LA CONTRACTACIÓ DE PROFESSORAT SUBSTITUT MITJANÇANT LA BORSA DE PROFESSORAT SUBSTITUT**

---

### **Article 1. Objecte**

El present Reglament té per objecte regular la contractació del professorat substitut previst en l'article 80 de la llei Orgànica, 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari.

El professorat substitut és contractat per a substituir al personal docent i investigador amb dret a reserva de lloc de treball que suspengui temporalment la prestació dels seus serveis per aplicació del règim de permisos, llicències o situacions administratives, incloses les baixes de llarga duració, diferents del servei actiu, o que impliquin una reducció de la seva activitat docent.

### **Article 2. Procediment de contractació del professorat substitut**

- 2.1. El professorat substitut de la Universitat de Girona serà contractat amb caràcter temporal i en règim laboral mitjançant la borsa corresponent.
- 2.2. Mitjançant una convocatòria pública i de conformitat amb el principis d'igualtat, mèrit i capacitat, es seleccionaran les persones que integraran la borsa de professorat substitut. La durada del contracte, incloses pròrrogues o renovacions, serà pel temps que es mantinguin les causes objectives que el van justificar.
- 2.3. El contracte abastarà l'activitat docent lectiva i no lectiva prevista al seu règim de dedicació, i no podrà superar l'establerta legalment, ni podrà estendre's a activitats universitàries d'altra naturalesa, com les d'investigació o el desenvolupament de funcions estructurals de gestió i coordinació.

### **Article 3. Adscripció del professorat substitut**

El professorat substitut s'adscriurà a l'àrea de coneixement i al departament corresponent a la persona o persones substituïdes. En cap cas, un professor substitut pot estar adscrit a més d'un departament ni a més d'una àrea de coneixement, però sempre que sigui compatible es facilitarà que pugui substituir activitat docent d'àrees de coneixement afins, en aquest cas, s'adscriurà a l'àrea on tingui major docència assignada.

### **Article 4. Convocatòries dels concursos per a la creació de borses**

- 4.1. La proposta de creació de la borsa i la consegüent convocatòria per formar part d'aquesta correspon als Consells de Departament, previ informe del vicerector o vicerectora responsable en matèria de Personal Docent i Investigador. L'aprovació de la creació i la convocatòria correspondrà a la Comissió Delegada de Personal del Consell de Govern.
- 4.2. Per tal que la proposta pugui ser aprovada per la Comissió Delegada cal que aquesta compregui la totalitat dels àmbits de coneixement de l'encàrrec docent a la UdG, de manera que es disposi de tot el professorat substitut suficient per cobrir-lo. Per defecte, si els departaments no manifesten el contrari, les borses correspondran a les àrees de coneixement del departament.
- 4.3. Dins de cada borsa de professorat substitut es poden definir diferents disciplines/especialitats. La Comissió de selecció podrà reconèixer o assignar a les persones candidates a una o més disciplines/especialitats de la borsa.

- 4.4. Les borses tindran una durada màxima 3 anys, en cas que per qualsevol circumstància hi hagués un nombre inferior a 3 persones a la borsa d'alguna disciplina/especialitat, el departament podrà sol·licitar al vicerector o vicerectora responsable en matèria de Personal Docent i Investigador una convocatòria extraordinària de borsa de professorat substitut. En aquest cas, el rector o rectora directament durà a terme la corresponent convocatòria, tanmateix el còmput de la durada màxima s'iniciarà a partir d'aquesta darrera convocatòria.
- 4.5. La convocatòria dels concursos per a la creació de borses es publicarà al tauler d'anuncis electrònic de la seu electrònica de la Universitat de Girona, així com, per a una major difusió, a l'espai web habilitat a aquest fi pel Servei de recursos humans.
- 4.6. La convocatòria pública per formar part de la de borsa de professorat substitut correspondrà al rector o rectora, i en les bases que la regeixin hauran de recollir-se els requisits necessaris per a poder concursar, tenint en compte que les tasques a desenvolupar seran exclusivament docents, la forma i termini de presentació, així com els criteris de selecció conformement es preveu a l'article 8 d'aquesta normativa. També hauran de constar les diferents borses de professorat substitut i les disciplines/especialitats associades a cada una d'elles, amb l'avertiment que la docència a cobrir pot ser la de qualsevol assignatura adscrita a la disciplina/especialitat i en els horaris establerts pels centres docents, de conformitat amb les necessitats docents del departament.

A les mateixes bases s'indicaran els membres titulars i suplents de les Comissions de selecció, que seran designats pel rector o rectora d'acord amb allò previst a l'article 7 d'aquest Reglament.

## **Article 5. Requisits de les persones candidates**

Per poder ser admeses en els processos selectius que la Universitat convoqui per accedir a les borses de professorat substitut, les persones candidates han de complir, a més dels requisits generals per a l'accés a la funció pública, els següents:

- a) Estar en possessió de la titulació universitària adequada per a impartir la docència del lloc a cobrir, que en tot cas constarà a la convocatòria.
- b) No haver estat exclòs de la borsa en els cinc anys immediatament anteriors a la data de publicació de la convocatòria.

## **Article 6. Acreditació dels coneixements lingüístics**

- 6.1. El professorat de la UdG ha de tenir un coneixement suficient de la llengua pròpia i oficial de la Universitat per tal que es pugui expressar correctament oralment i per escrit en tots els àmbits acadèmics. L'acreditació del coneixement suficient de la llengua pròpia de la Universitat, el català, i de l'altra llengua oficial, el castellà, serà condició necessària per a la prestació de serveis com a professorat. En les convocatòries corresponents s'establirà el procediment d'acreditació d'aquests coneixements.
- 6.2. L'acreditació de terceres llengües s'establirà, si escau, en les convocatòries corresponents.

### **Article 7. Comissions de selecció dels concursos per a la creació de borses de professorat substitut**

- 7.1. Les Comissions de selecció són l'òrgan competent per avaluar a les persones sol·licitants, i en conseqüència d'elevat al rector o rectora la proposta d'inclusió a la borsa, que consistirà en una prelatió d'aspirants en base a la qual s'adjudicaran les futures contractacions de professorat substitut d'acord amb les necessitats docents que hagin de ser cobertes.
- 7.2. Les Comissions de selecció han d'estar formades per tres membres titulars, que formin part del professorat universitari de l'àrea de coneixement de la respectiva borsa d'aspirants o d'una àrea afí. Almenys un dels membres de la Comissió ha de formar part dels cossos docents o ésser contractat permanent i tenir el títol de doctor, el qual actuarà com a President de la Comissió, els dos membres restants hauran de gaudir d'un contracte a temps complet o de caràcter indefinit.

La composició de la Comissió de selecció ha de tendir a la paritat entre dones i homes. En el cas que no es compleixi aquesta paritat, s'haurà de justificar mitjançant un informe que formarà part de l'expedient de la corresponent convocatòria.

Els membres suplents de la Comissió seran tres i hauran de complir les mateixes condicions indicades anteriorment respecte als membres titulars.

### **Article 8. Criteris de selecció**

- 8.1. Les bases de la convocatòria han de determinar la puntuació mínima per superar el concurs i ser considerat apte per formar part en la borsa de professorat substitut.
- 8.2. Els criteris de selecció i puntuació màxima a aplicar són:
- a) Experiència docent universitària en la disciplina/especialitat o les disciplines/especialitats corresponents i en l'àrea de coneixement de la plaça: màxim de 40 punts, tenint en compte evidències de la qualitat docent aportades.
  - b) Titulacions acadèmiques relacionades amb la disciplina/especialitat o les disciplines/especialitats corresponents i amb l'àrea de coneixement de la plaça: màxim de 30 punts.
  - c) Mèrits curriculars relacionats amb la disciplina/especialitat o les disciplines/especialitats corresponents i amb l'àrea de coneixement de la plaça tals com experiència professional, activitats en el tercer sector, experiència docent no universitària, coneixement d'idiomes entre altres: màxim de 30 punts (no s'han d'avaluar els relacionats amb la capacitat de recerca)
- 8.3. Les bases reguladores de la convocatòria definiran en cada criteri la distribució de les puntuacions màximes a dalt previstes per a cadascun d'ells. En tot cas, la puntuació màxima serà de 100 punts.
- 8.4. Els criteris de selecció i puntuació a aplicar s'hauran de fer públics juntament amb la convocatòria.

### **Article 9. Proposta de la comissió**

- 9.1. Una vegada hagin estat admesos definitivament els aspirants, la Comissió de selecció haurà de ser convocada per constituir-se i fer la valoració de cada persona aspirant, la Comissió elaborarà un informe individual de valoració de cada persona candidata i elaborarà una relació prioritzada de cadascuna de les persones aspirants considerades aptes, d'acord amb les valoracions obtingudes dels criteris de selecció establerts. De no existir cap persona aspirant que hagi estat considerada apta, el concurs es declararà desert.
- 9.2. La Comissió posarà a disposició de les persones aspirants en el lloc que estableixi la convocatòria la proposta de provisió en la mateixa data en que aquesta s'hagi acordat, i ho comunicarà a les persones aspirants.
- 9.3. Contra la proposta de la Comissió, les persones aspirants poden presentar reclamació davant la mateixa Comissió, en el termini màxim de 10 dies hàbils a comptar de l'endemà de la data en què la Comissió faci públic el resultat del concurs.
- 9.4. La proposta de provisió de la Comissió de selecció serà tramesa al rector o rectora perquè dicti la resolució del concurs, contra la qual es podran interposar els recursos que escaiguin. La proposta de provisió de la Comissió vincula al rector o rectora.

### **Article 10. Gestió de les borsa de professorat substitut**

- 10.1. La borsa de professorat substitut es constituirà amb les persones declarades aptes en les convocatòries i s'integraran en les llistes d'aquesta per ordre de major a menor puntuació segons la puntuació obtinguda. En cas d'empat es procedirà a fer un sorteig entre les persones aspirants implicades per determinar l'ordre.
- 10.2. La borsa de professorat substitut estarà conformada pels llistats prioritzats d'aptos, que aglutinen per cada àrea de coneixement i especialitat/disciplina les persones que poden ser contractades com a professorat substitut per impartir l'activitat docent pròpia de l'àrea o disciplina de la llista a la que pertany.
- 10.3. Les persones incloses a la borsa de professorat substitut han de mantenir permanentment actualitzades les seves dades personals i de contacte, així com la seva disponibilitat horària.
- 10.4. Crida per a la contractació de professorat substitut per necessitats programades (NP):
  - a) Abans de l'inici de cada semestre, la direcció del departament agruparà, en cada una de les àrees, especialitats o disciplines, la docència pendent d'assignar al professorat substitut, agrupant-la en forma d'encàrrecs docents tenint en compte la seva coherència acadèmica i la seva coherència horària.
  - b) Primerament, els encàrrecs que coincideixin amb els del curs immediatament anterior s'oferiran al professorat substitut que l'hagi executat en l'esmentat curs i aquest disposarà d'un termini de 24 hores per manifestar la seva disponibilitat respecte dels encàrrecs oferts.
  - c) La resta d'oferta d'encàrrecs docents es comunicaran a totes les persones que formen part de la borsa i aquestes disposaran un termini de 24 hores per manifestar la seva disponibilitat respecte dels encàrrecs oferts.

- d) A aquelles persones que hagin manifestat la seva disponibilitat se'ls notificarà l'assignació de docència segons el seu ordre de prelación a la borsa i la disponibilitat manifestada. Quan només es pugui oferir un sol encàrrec es començarà per la primera persona prioritzada i així successivament, en cas que la primera no tingués disponibilitat. L'assignació de la docència respectarà les agrupacions d'encàrrecs docents proposats pel departament.
  - e) Un cop notificada la proposta de contractació a la persona interessada de la borsa, aquesta disposarà de tres dies hàbils per acceptar-la amb la formalització del contracte. Un cop expirat aquest termini improrrogable, la persona interessada decaurà en el seu dret de signar el contracte. Tot seguit es contactarà amb la següent persona candidata, de la llista de possibles persones adjudicatàries del contracte, que també disposarà de tres dies i així successivament. Si aquesta ja tingués assignat un encàrrec, aquest es podrà augmentar dins el límit legal establert o bé, si això no fos possible es podrà oferir l'encàrrec al següent de la llista que no hagi estat contractat.
  - f) La dedicació docent dels contractes es fixarà en les bases de la convocatòria d'acord amb la legislació vigent.
  - g) Les persones integrants de la borsa no rebran cap proposta de contractació derivada de les borses de professorat substitut mentre estigui en vigor qualsevol relació de serveis com a personal docent a la Universitat amb una altra figura contractual diferent a la professorat substitut.
  - h) Així mateix, cessaran com a professorat substitut en cas que acceptin alguna proposta de contractació per a una altra categoria de Personal Docent i Investigador.
- 10.5. Crida per a la contractació de professorat substitut per necessitats docents sobrevingudes (NDS):
- a) Per a necessitats de substitució de la docència sobrevingudes de llarga durada i que no puguin ser cobertes pel personal docent i investigador, el departament corresponent contactarà amb les persones que en aquell moment ja estan contractades a la UdG com a professorat substitut, amb una dedicació inferior a la màxima permesa per la normativa, per possibilitar augmentar la dedicació del seu contracte.
  - b) En cas de que el professorat substitut contractat no pugui assumir una nova dedicació, o no hi hagi professorat substitut contractat, per cobrir la nova necessitat de substitució docent sobrevinguda, es procedirà de la mateixa manera que estableix l'apartat 10.4 del present reglament.

#### **Article 11. Causes d'exclusió de la borsa de professorat substitut.**

Les persones que formen part de la borsa de professorat substitut seran excloses de la borsa de professorat substitut pels següents motius:

- a) Quan es comprovi que algun o alguns dels mèrits al·legats són falsos o deixin de complir-los durant la vigència del contracte.
- b) Quan no accepti o formalitzi una proposta de contractació d'acord amb allò regulat a l'apartat d) de l'anterior article 10.4, excepte que concorri una causa que ho justifiqui i sigui degudament acreditada.
- c) En virtut d'un informe negatiu, motivat i justificat emès per la direcció del Departament sobre l'exercici docent de la persona candidata, en el qual es proposi a

la Comissió Delegada de Personal del Consell de Govern l'exclusió de la borsa de la persona contractada. Prèviament a l'acord de la Comissió delegada, es notificarà l'informe/proposta a la persona afectada, la qual disposarà d'un termini de 10 dies hàbils per formular alegacions i aportar la documentació que consideri adient per a la defensa dels seus interessos. La Comissió Delegada de Personal del Consell del Govern podrà sol·licitar altres informes o documents si ho considera convenient abans d'acordar sobre la procedència, o no, de l'exclusió proposada.

- d) Incórrer en algun dels supòsits considerats com a falta molt greu a l'article 95.2 de la Reial Decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, que podrà comportar l'exclusió provisional de la borsa de professorat substitut mentre es tramita el procediment disciplinari corresponent si l'òrgan competent decideix adoptar aquesta mesura cautelar.
- e) Aquelles persones que hagin estat sancionades, separades del servei o acomiadades, després d'un expedient disciplinari a la UdG.
- f) Qualsevol incompliment greu de les obligacions contractuals podrà també comportar l'exclusió de la borsa, amb independència que del mateix es puguin derivar responsabilitats disciplinàries.

#### **Article 12. Causes de suspensió de la borsa de professorat substitut i renúncia.**

12.1. Podran sol·licitar la suspensió temporal a la borsa de professorat substitut qui es trobin en alguna de les situacions següents:

- a) Embaràs, a partir del sisè mes de gestació, o embaràs de risc en tots els casos.
- b) Situacions de suspensió de contracte per naixement i cura de menor, excedència per cura de fills o familiars.
- c) Malaltia que incapaciti temporalment per a la prestació del servei, mentre duri aquesta.
- d) Exercici de càrrec públic representatiu mentre persisteixi aquesta circumstància.

Les anteriors circumstàncies hauran d'acreditar-se presentant la corresponent sol·licitud de suspensió a través dels mitjans corresponents en el moment en què es produeixin o quan la persona interessada vulgui fer-les valer per tal d'obtenir la suspensió i indicant la borsa per a la qual sol·liciten la suspensió. Aquesta tindrà efectes des del moment de la seva sol·licitud.

Per causar novament alta a la borsa de professorat substitut serà imprescindible comunicar al Servei de Recursos Humans, pels mateixos mitjans, la finalització de la causa que va originar la suspensió temporal. La sol·licitud d'alta tindrà efectes a partir del tercer dia hàbil següent a la presentació. Els qui estiguin en suspensió temporal en una borsa de professorat substitut no rebran cap oferta d'ocupació derivada d'aquesta borsa mentre es mantingui aquella situació.

12.2. Les persones integrants de la borsa poden renunciar a formar-hi part mitjançant escrit dirigit a la secció de Personal Docent i Investigador, presentat a través del registre electrònic de la UdG. La renúncia tindrà efectes durant tota la durada màxima de borsa.

#### **Disposició final única. Entrada en vigor.**

Aquest reglament entrarà en vigor l'endemà de la seva publicació al Butlletí Oficial de la Universitat de Girona.